

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"  
(Финансовый университет)  
Уральский филиал Финуниверситета

ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНО  
на Ученом совете Уральского  
филиала

Протокол 18.06.2024 № 14

УТВЕРЖДАЮ

Директор Уральского филиала

И.А. Кравченко



18 июня 2024 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

программы повышения квалификации

**«Эффективный руководитель в системе муниципального управления»**

<b>Требования к уровню образования слушателей</b>	Лица, имеющие среднее специальное или высшее образование
<b>Категория слушателей</b>	Руководители и специалисты, осуществляющие профессиональную деятельность в системе муниципального управления
<b>Срок обучения</b>	36 часов, 1 неделя
<b>Форма обучения</b>	Очная; очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
<b>Режим занятий</b>	4-8 часов в день

№№ п/п	Наименование разделов и тем	В том числе				Самостоятельная работа	Форма контроля
		Аудиторные занятия					
		Всего, часов	Из них				
лекций	практи- ческие занятия						
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	
1.	<b>Тема 1. Современные технологии государственного управления:</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		зачет	
1.1.	Критерии оценки эффективности государственного и муниципального управления.						
1.2.	Модель оценки эффективности «ресурсное обеспечение управленческой деятельности – затраты – результат».						

2.	<b>Тема 2. Управленческие технологии на муниципальной службе:</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		зачет
2.1.	Управление современным коллективом в системе муниципального управления: технологии мотивации и стимулирования сотрудников, профилактика демотивации и профессионального выгорания сотрудников.					
2.2.	Человеческий капитал муниципальной службы. Вовлеченность и благополучие кадрового потенциала.					
2.3.	Развитие организационной культуры и управление изменениями. Lean-технологии в управлении.					
3.	<b>Тема 3. Командообразование как ключевая задача лидеров-руководителей:</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		зачет
3.1.	Психология контактного взаимодействия в команде.					
3.2.	Лидерство в команде. Этические нормы в коллективной деятельности.					
3.3.	Эффективное использование сильных сторон состава команды.					
4.	<b>Тема 4. Личная эффективность руководителя:</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		зачет
4.1.	Специфика деятельности руководителя в режиме ежедневного выполнения задач, в проектном режиме, в кризисных ситуациях: сходства и различия подходов.					
4.2.	Цифровая трансформация. CDTO как руководитель нового типа.					
4.3.	Эффективные коммуникации: управленческие переговоры и дипломатия, ключевые компетенции необходимые для успешного ведения переговоров.					
	<b>Всего</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		
	Итоговая аттестация.	<b>4</b>		<b>4</b>		тестирование
	<b>Общая трудоемкость программы</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	

Сведения о разработчиках программы:

- Перезовова Ольга Владимировна, и.о. заведующего кафедрой «Социально-гуманитарные и естественно-научные дисциплины», к.п.н., доцент;
- Соглаев Вадим Викторович к.п.н., доцент, доцент кафедры «Социально-гуманитарные и естественно-научные дисциплины»;
- Скибинцева Наталья Викторовна, старший преподаватель кафедры «Экономика, финансы и управление», руководитель Комитета по образованию и науке Челябинского отделения ВООМиСБ «ОПОРА РОССИИ»;

– Барчукова Татьяна Александровна, старший преподаватель кафедры «Экономика, финансы и управление»;

– специалисты Центра развития карьеры (директор Гумницкая Елена Владимировна, специалист по учебно-методической работе Ганеева Любовь Геннадьевна).

В реализации программы принимают участие эксперты и специалисты в сфере управления – преподаватели Уральского филиала Финансового университета, приглашенные ведущие специалисты-практики в сфере управления.

Директор Центра развития карьеры



Е.В. Гумницкая

"18" июня 2024 г.