

РЕЦЕНЗИЯ
на статью Горяйновой Натальи Михайловны
О роли гуманитарного образования в формировании управленческой культуры у будущих менеджеров

Актуальность вопросов, затрагиваемых автором статьи, не вызывает сомнений, поскольку высокий уровень управленческой культуры является базовым качеством современного руководителя, способствующим эффективности выполнения им своих функций.

В данной статье подробно проанализированы особенности управленческой культуры как интегративного личностного качества, его компонентов, что позволило автору выделить системные задачи, которые необходимо решать при профессиональной подготовке будущих менеджеров.

Поскольку проблема развития управленческой культуры как части общей концепции современного социального управления по-прежнему недостаточно разработана, несмотря на продолжающийся кризис управленческой системы, автор логично предлагает рассматривать и решать её именно в условиях современного профессионального управленческого образования.

Н.М. Горяйнова справедливо указывает на то, что теоретической и особенно методологической базам современного управленческого образования необходимо более решительно и широко использовать возможности культурологических и гуманистических подходов. Поэтому основной идеей статьи и является всестороннее обоснование необходимости усиления внимания к гуманитарной составляющей образовательных циклов.

В заключение можно отметить, что в целом статья написана на высоком научном уровне, опирается на авторский подход к управленческому образованию. При этом отражает современные взгляды ведущих исследователей на проблему управленческой культуры, содержит обоснованные выводы, и на этом основании может быть рекомендована к печати.

РЕЦЕНЗЕНТ:
Профессор кафедры
«Экономика и финансы»
Финансового университета
при Правительстве РФ,
доктор экономических наук

«17» июля 2013 г.



Т.И.Бухтиярова