**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение   
высшего образования**

**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ   
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**(Финансовый университет)**

**Уральский филиал Финуниверситета**

Кафедра «Социально-гуманитарные и естественно-научные дисциплины»



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине

**Трудовое право**

Направление подготовки 40.03.01. Юриспруденция

Профиль: Гражданско-правовой

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Разработан в соответствии с рабочей программой «Трудовое право», одобренной кафедрой «Социально-гуманитарные и естественно-научные дисциплины» (протокол № 01 от «01» сентября 2023 г.)

Челябинск, 2023

**Название дисциплины:**

Трудовое право.

**Планируемые результаты освоения дисциплины:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код компетенции | Наименование компетенции | Индикаторы достижения компетенции |
| УК-7 | Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и военных конфликтов. | 1.Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте, обеспечивая безопасные условия труда.  2. Осуществляет выполнение мероприятий по защите населения и территорий в чрезвычайных ситуациях и военных конфликтах.  3.Находит пути решения ситуаций, связанных с безопасностью жизнедеятельности людей для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества.  4.Действует в экстремальных и чрезвычайных ситуациях, применяя на практике основные способы выживания. |
| ПКН-7 | Владеть коммуникативными навыками и юридическим письмом, способность доводить свою аргументированную правовую позицию до сведения иных лиц, работать в коллективе для достижения необходимого результата. | 1.Обосновывает решения, обеспечивая их практическую реализацию.  2.Владеет навыками профессионального общения и коммуникации по вопросам организации и управления собственной профессиональной деятельностью, электоральной культуры.  3.Определяет способы разрешения конфликтной ситуации в профессиональной деятельности юриста.  4. Находит возможные пути и способы решения поставленных профессиональных задач в составе команды.  5. Четко и лаконично формулирует  и письменно излагает свои мысли. |
| ПКН- 9 | Способность осознавать и соблюдать принципы профессиональной этики юриста, базирующиеся на нормах морали и общечеловеческих ценностях, активной гражданской позиции, долге и чести юриста и гражданина. | 1.Владеет навыками общения  с гражданами и представителями юридических лиц в рамках осуществления правотворческой и правоприменительной деятельности в соответствии с нормами морали и права.  2.Осуществляет профессиональную деятельность на основе нравственных норм и общечеловеческих ценностей в сфере юридической деятельности.  3.Придерживается активной гражданской позиции на основе понятия о долге и чести юриста и гражданина, формируя профессиональное правосознание.  4. Оказывает содействие восстановлению нарушенных прав и свобод человека и гражданина. |

**Оценочные средства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Номер задания | Содержание оценочных материалов | Правильный ответ | Компетен  ция(и) |
|  | Продолжительность междусменного непрерывного отдыха не может быть менее … часов.  А) 12;  Б) 24;  В) 36. | А) 12. | УК-7,  ПКН-7,  ПКН-9 |
|  | В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя  А) да;  Б) нет;  В) да, но с разрешения работодателя (его представителя). | А) да. | УК-7,  ПКН-7,  ПКН-9 |
|  | Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации …  А) возможен без согласия работника;  Б) возможен только с согласия работника;  В) невозможен. | Б) возможен только  с согласия работника. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Определение принципов трудового права  А) приведено в ТК РФ;  Б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений;  В) является доктринальным и сформулировано правовой наукой. | А) приведено в ТК РФ. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | В систему трудового права НЕ входит институт …  А) договора поручительства;  Б) ученического договора;  В) трудового договора. | А) договора поручительства. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Срок установлен работодателю для персонального предупреждения работника об увольнении по сокращению численности (штата) равен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | Два месяца. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Трудовые отношения основаны на …  А) договоре личного найма;  Б) трудовом договоре;  В) договоре подряда. | Б) трудовом договоре. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Квота для приема на работу устанавливается для:  А) лиц, освобожденных из мест лишения свободы;  Б) инвалидов;  В) жен (мужей) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы. | Б) инвалидов. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор  А) 2 года;  Б) 5 лет;  В) 3 месяца. | Б) 5 лет. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Стороны трудового договора  А) гражданин и организация;  Б) работник и наниматель;  В) работник и работодатель. | В) работник и работодатель. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Трудовой договор заключается в …  А) устной форме;  Б) письменной форме;  В) письменной форме с нотариальным заверением. | Б) письменной форме. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Срок действия дисциплинарного взыскания  А) не более 3 месяцев;  Б) не более 6 месяцев;  В) не более 1 года. | В) не более 1 года. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за …  А) 10 дней;  Б) две недели;  В) один месяц. | Б) две недели. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | В каком случае не может быть отозвано работником заявление об увольнении по собственному желанию:  А) если издан приказ об увольнении;  Б) если не достигнуто соглашение с работодателем;  В) если на место увольняемого приглашен в порядке пере¬вода другой работник от другого работодателя. | В) если на место увольняемого приглашен в порядке перевода другой работник от другого работодателя. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью (по общему правилу)  А) 28 календарных дней;  Б) 56 дней;  В) 18 рабочих дней. | А) 28 календарных дней. | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением:  А) о восстановлении нарушенных прав,  Б) возмещении материального вреда  В) компенсации морального вреда | В) компенсации морального вреда | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Не допускается | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лет | 16 | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | |  |  | | --- | --- | | 1) труд на дачном участке | А) трудовые | | 2) разовый ремонт двери | Б) гражданско-правовые | | 3) уборщика служебных помещений | В) не регулируются |   Установите соответствие между видами провоотношений и регулируемой отраслью права: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. | 1В  2Б  3А | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |
|  | Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей называется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Коллективный договор | УК-7, ПКН-7, ПКН-9 |

**Критерий оценки знаний**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Оценка** | **Процент выполненных заданий** |
| Глубокое усвоение программного материала (высокий уровень сформированности компетенций), логически стройное его изложение, умение связать теорию с практикой, свободное решение задач и обоснование принятого решения, выполнение текущей работы. | Отлично | 86-100 |
| Твердые знания программного материала (продвинутый уровень сформированности компетенций), грамотное и по существу его изложение, допустимы не существенные неточности в ответе на вопрос, правильное применение теоретических положений при решении практических вопросов и задач, выполнение текущей работы. | Хорошо | 70-85 |
| Знание только основного материала (пороговый уровень сформированности компетенций), допустимы неточности в ответе на вопрос, недостаточно правильные формулировки, нарушение логической последовательности в изложении программного материала, затруднения при решении практических задач, выполнение текущей работы в семестре. | Удовлетворительно | 51-69 |
| Незнание значительной части программного материала (не сформирован пороговый уровень компетенций), неумение даже с помощью преподавателя сформулировать правильные ответы на вопросы экзаменационного билета, невыполнение практических заданий. | Неудовлетворительно | 0-50 |